

2Participate

voor duurzame maatschappelijke oplossingen

Wat kleurt onze aanpak?

2Participate is een zwerm van bevlogen adviseurs en sociaal ondernemers die werken vanuit de volgende principes:

➤ **Kantelpunt**

Onze samenleving bevindt zich op een kantelpunt in de transitie naar een duurzame samenleving en economie; de ingezette veranderingen zijn niet meer terug te draaien en vragen heroriëntatie van publieke, private en maatschappelijke waarden en rollen.

➤ **Nieuw samenspel tussen overheid, bedrijfsleven en samenleving.**

Die nieuwe samenleving vraagt om een nieuw samenspel waarin, mensen samen aan de slag gaan, waarin co-creatie cruciaal is, waarin netwerken hiërarchieën vervangen en waarin heel anders wordt samengewerkt. 2Participate traint en coacht individuen en teams in dit nieuwe samenspel en het werken in duurzame coalities binnen die nieuwe netwerken.

➤ **Sociaal kapitaal en slim combineren**

Vraagstukken waar we voor staan zijn zo complex dat we alle innovatie en creatiekracht uit de samenleving nodig hebben om tot duurzame oplossingen te komen. Talenten die niet altijd gezien worden maar wel benut moeten worden zetten we graag in. Door slim met andere belanghebbenden aan de slag te gaan en aan te sluiten bij wat er al is, worden organisaties en mensen onderdeel van de netwerksamenleving.

➤ **Het eindbeeld voor ogen**

Wat is er gerealiseerd als de opdracht klaar is? Weten waar je naar toe werkt, wat het eindproduct te weeg brengt wat er voor wie is veranderd en welke ervaring daarbij is gecreëerd geeft richting en focus.

➤ **Iedereen is zelf het voertuig voor verandering**

2Participate is er van overtuigd dat de verandering in organisaties en systemen alleen tot stand komen als iedereen zelf een stap zet (soms zijn kleine stappen al genoeg). Adviezen van buiten zijn niet voldoende mensen moeten er zelf mee aan de slag willen en los uit hun dagelijkse handelen komen. Wij helpen met creatieve sessies, omkeringen en out of the box acteren en het durven inzetten van nieuwe vormen.

➤ Fasering en neem de tijd

De transitie naar een nieuwe koers en werkwijze heeft tijd nodig; het is belangrijk dat medewerkers tijd krijgen om aan te haken en mee te bouwen. 2Participate werkt daarom met afgebakende fasen, gericht op tussentijdse resultaten waarbij gereflecteerd wordt of iedereen nog aangehaakt is en of en zo ja welke meerwaarde 2Participate in een volgende fase heeft.

➤ Werken aan vertrouwen

Klinkt als een open deur maar is het moeilijkste wat er is. Het vraagt namelijk veel aanpassingsvermogen en een open mind van alle betrokkenen. Wij werken vanuit onderstaand beeld hieraan met u.

Voorbeelden werkwijze:

Uitgangspunt bij al onze werkmethoden is dat deelnemers hun kwaliteiten en talenten leren ontdekken en beter kunnen/durven benutten en inzetten in hun werkomgeving. Wij helpen deelnemers hun weg en persoonlijke effectiviteit te vinden in het nieuwe samenspel tussen overheid, burger, maatschappelijke spelers en bedrijf. Hierna volgen enkele voorbeelden van werkwijzen die we inzetten gericht op werken aan gezamenlijk resultaat.



➤ Leerkringen

Het bijeen brengen van professionals op een specifiek terrein en samen met hen ontwikkelen en uitvoeren van een leerkring. We doen dit bv met participatie professionals in gemeenten op de terreinen, duurzaamheid, zorg/welzijn en leefbaarheid in wijken. Of met collega's onderling die met elkaar op een efficiënte wijze kennis en ervaring delen en gezamenlijk leren.

➤ Ondernemend werken

In gemeenten wordt vaak meer ondernemerschap gevraagd maar wat betekent dat en voor wie wil een gemeente meer ondernemend gaan werken. Dus wat moet het opleveren?

➤ **Bouwen van duurzame coalities/netwerken**

Hoe brengen we die tot stand, hoe werken we samen met partijen die andere (deel)belangen hebben, anders werken, andere waarden hanteren, resultaat anders definiëren etc. Hoe vinden we daarin gezamenlijkheid. Leren werken in netwerken betekent niet extra werk maar anders werken

➤ **Participatiescan**

De participatiescan is een instrument dat wordt ingezet om op een structurele maar toch snelle manier te "scannen" waar een (of beleidsterrein) staat op het gebied van participatie en co-creatie, zelfsturing etc. Vaak is al het e.e.a. gedaan in samenwerking met de omgeving en wil men een volgende stap zetten. Om die volgende stap goed te laten aansluiten bij de ambitie vormt de scan een goed referentiepunt. De scan belicht kort alle prestatievelen: van beleidsontwikkeling tot uitvoering van aansturing door de top tot communicatie extern. De scan helpt dan de acties te bepalen om tot duurzame samenwerkingen te komen. In een workshop kunnen deelnemers kennis maken met deze denkwijze

➤ **Effectief samenwerken in teams**

De samenwerking in teams laat wel eens te wensen over. We zijn wel een team maar wat delen we nu echt met elkaar? We werken misschien wel met "buiten" samen maar hoe werken we goed samen met de rest van de eigen organisatie. Vragen waar teams vaak mee kunnen worstelen. En als dan de inhoud waar je met elkaar aan werkt helder is, wat betekent dat dan voor ieder individu? Hoeveel ruimte heeft eenieder nodig om tot resultaat te komen. Aan de hand van diverse methodieken (feedbackgeven, peer to peer sessies, teamwaarden, energetisch werken, organisatieopstellingen,) wordt zichtbaar waar de belemmering zit en hoe je samen slim verder kunt.

➤ **Learning on the job/team coaching**

Is een snelle en effectieve manier om organisaties/afdelingen verder te helpen met burgerparticipatie en overheidsparticipatie, zelfsturing en co-creatie. Wilt u op een eigentijdse wijze invulling geven aan het nieuwe samenspel tussen overheid en samenleving? Zet u zich in om uw collega's hierin mee te krijgen? Om verbinding tussen partijen en netwerken in de samenleving te maken om effectief samen te werken? Heeft u tegelijkertijd met forse bezuinigingen te maken waardoor er weinig middelen beschikbaar zijn om externe versterking te zoeken voor het gehele traject?

Wij bieden

Wij helpen u snel en gericht met het in gang zetten of bestendigen van die nieuwe koers, heel pragmatische en via de weg van het werk.

Wij bieden bij voorkeur een strippenkaart voor coaching in burger- en overheidsparticipatie.

Geheel op maat en op uw verzoek helpen wij u dan onder meer met:

- Een quick scan van uw situatie en bepaling van de meest effectieve volgende stap;
- Reflectie op en aanscherping van uw participatieplan, projectplan of communicatie of verander strategie;
- Het verankeren van de nieuwe koers en werkwijze in de processen van uw organisatie
- Bevorderen van gemeenschapsvorming
- Vertalen van uw visie/beleid naar concreet handelen
- Ontsluiten van relevante leerervaring/aanpak, instrumenten die werken bij andere organisaties
- Leiden van een intern gesprek met alle betrokkenen, het faciliteren van een project start up of een gesprek met partners in samenleving.
- Koffie kwartetten om de gehele organisatie op een speelse wijze bij de vernieuwing te houden
- Coaching bij de uitvoering.

Kortom We nemen niet over, maar ondersteunen op de achtergrond, we helpen u krachtig te opereren. We leveren korte en snelle interventies, gericht op maximaal resultaat. U kunt de coachings uren op de strippenkaart "afnemen" wanneer en waar het u het beste uitkomt.

Interesse?

Neem dan geheel vrijblijvend contact op met de initiatiefnemers van 2Participate

Silvia Oostwegel

silvia@indema.eu
06.24108415
www.indema.eu

Gerda Deekens

mail@gerdadeekens.nl
06.52048927
www.gerdadeekens.nl